



Comunicato n. 467

San Donà di Piave, 11 luglio 2016-

AL PERSONALE DOCENTE
S E D E

OGGETTO: Valorizzazione del merito dei docenti

Il Comitato di Valutazione dell'ITTS "V. Volterra", come elencato nell'allegato alla scheda di partecipazione per la "Valorizzazione della professionalità docente" ha svolto alacremente e nel minor tempo possibile il compito istituzionale assunto, al fine di favorire la partecipazione dei docenti di questo istituto all'innovazione, promossa dalla L.107/2015 in merito alla valutazione dei docenti, definendo criteri e modalità di accesso al "bonus", secondo quanto di seguito convenuto.

Art. 1 Finalità generali

Il "bonus" è indirizzato a valorizzare il merito del personale docente a tempo indeterminato delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado, presenti sui posti della dotazione organica (posti comuni, sostegno, irc), esso può essere confermato o non confermato di anno in anno in relazione ai criteri stabiliti e alle valutazioni ricevute, come previsto dalla Legge 107 del 13 Luglio 2015 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti".

Art. 1 c 129 3. Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;

b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Lo sviluppo e l'espressione professionale dei docenti rappresentano una delle principali risorse in grado di incidere sull'esito degli apprendimenti, sulla maturazione e sulla formazione degli studenti. Le responsabilità assunte dagli insegnanti nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione sono un elemento imprescindibile e determinante per la gestione e l'organizzazione di istituti scolastici complessi e articolati come il nostro.

Attiene alla professionalità docente: costruire un clima socio-relazionale positivo; motivare gli studenti, ottenere il loro impegno; sviluppare fiducia in sé e senso di autoefficacia; individuare e prevenire il disagio; gestire i comportamenti problematici.

La finalità del processo di valorizzazione del merito è orientata a incrementare e potenziare tale capitale, favorendo il miglioramento individuale e collettivo del profilo del



docente, quale sviluppo di un articolato sistema di competenze, capacità e motivazioni. Tale finalità rappresenta la ricerca strategica dei criteri e la valutazione degli stessi ne è la base.

Il carattere proattivo dei criteri implica, fra l'altro, che nessuna attribuzione negativa possa derivare, direttamente o indirettamente, dall'applicazione delle procedure valutative previste: i criteri individuati intendono infatti valorizzare espressioni positive della professionalità docente, promuovendo effetti virtuosi di chi ha assunto comportamenti e azioni che vanno significativamente oltre il normale comportamento diligente del Docente, e non rilevare eventuali carenze o inadeguatezze.

Sulla base di tali finalità, il processo valutativo è organizzato per essere anche un'importante opportunità di crescita professionale, volta a stimolare ogni insegnante verso un percorso di partecipazione consapevole, auto-osservazione e auto-miglioramento, quale stimolo alla riflessione collegiale sulle proposte e le azioni comuni da perseguire per ottenere risultati visibili riferiti all'innovazione, al cambiamento ed al miglioramento dell'offerta formativa dell'istituto.

Art. 2 Destinatari

La procedura in oggetto interessa tutti i docenti in effettivo servizio presso l'ITTS "V. Volterra" confermati nel ruolo di appartenenza, compresi i docenti in part time, mentre coloro che sono occupati in spezzoni orario, dovranno esser valutati dalla scuola di titolarità, al fine di valorizzare tutti i docenti in servizio attivo nell'istituto e che col loro contributo quotidiano hanno favorito l'orientamento al miglioramento progressivo, anche attraverso percorsi di riflessione e autovalutazione, di cooperazione e di diffusione di buone pratiche; il Comitato di Valutazione ha analizzato questa esigenza di performance a discapito di una mera esigenza valutativa e distributiva.

Sono esclusi dall'accesso al bonus i docenti a Tempo Determinato.

Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus.

L'entità del bonus assegnato non è soggetto a motivazione. La motivazione riguarda solo l'individuazione quale assegnatario.

L'assegnazione del bonus deve fare riferimento per ciascun assegnatario a più ambiti.

Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato dal dirigente entro il 31 agosto di ciascun anno

Art. 3 Modalità di attribuzione

In base a quanto precisato ai precedenti paragrafi, l'attribuzione del bonus avviene in seguito all'autocertificazione presentata dai docenti nella quale saranno precisati gli estremi dell'atto a cui si riferiscono, se interno all'istituto, altri riferimenti, esterni all'istituto, potranno esser verificati dal Dirigente a sua discrezione.

La partecipazione al processo di valorizzazione si configura come opzione individuale, nominativa e volontaria, coinvolge tutti i destinatari, come sopra individuati, e si concretizza attraverso la compilazione di una scheda personale predisposta dal



ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO STATALE "VITO VOLTERRA"

Informatica e Telecomunicazioni - Elettronica ed Elettrotecnica - Grafica e Comunicazione



Comitato di Valutazione sulla base dei criteri stabiliti e approvati dallo stesso e la sua presentazione, nei tempi e nei modi indicati in apposita circolare, pubblicata dal Presidente del Comitato per la Valutazione dei Docenti, il Dirigente Scolastico, sul sito della scuola al link: Amministrazione trasparente.

A seguito della presentazione l'interessato assume lo status di "docente partecipante", che costituisce modalità di accesso alla procedura valutativa prevista dai criteri allegati alla presente.

La dichiarazione personale resa sulla Scheda a tal fine predisposta ai sensi del DPR 445/2000, potrà esser integrata da eventuale documentazione ritenuta utile dal docente all'atto della presentazione.

A ciascuna voce presente sulla SCHEDA PERSONALE è attribuito un valore espresso in punteggi che costituisce altresì la "motivata valutazione" del Dirigente Scolastico di cui al comma 127 - art. 1 della L. 107/2015.

Art.4 – Validità dei criteri

I presenti criteri sono da ritenersi validi per il corrente anno scolastico 2015-16.

I criteri potranno essere modificati o confermati all'inizio di ciascuno dei successivi 2 anni del triennio in considerazione della verifica sull'applicazione degli stessi, effettuata annualmente dal comitato di valutazione.

Le autodichiarazioni/certificazioni sono tutte riferite all'a.s. 2015/2016, tranne articoli o altre pubblicazioni che non devono esser anteriori all'a.s. 2014/2015.

Entro il 15 Luglio 2016 la scheda da compilare a cura del docente sarà inserita nel sito della scuola al link "Amministrazione trasparente alla voce: altri contenuti" e nel ROL.

La scadenza per la consegna della scheda e l'autocertificazione da compilare a cura del docente è fissata per il giorno 12 Agosto 2016 entro le ore 14.

La scheda e l'autocertificazione devono essere inviate all'email preside@istitutovolterra.it
oggetto: valorizzazione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Erminia Bosnia